

ร่าง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ที่ ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร

“บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับ การจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นใน หน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของ กรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญา จ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดให้หมายความรวมถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร” หรือ “บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ แต่ทั้งนี้ให้ใช้ขบประมาณของกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ ก.พ. ก.ค.ศ. ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวไว้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กำหนด เว้นแต่ที่ได้บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้

ในการกำหนดตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายตามวรรคสอง คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต้องกำหนดตำแหน่งของผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่นั้น โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าวด้วย

ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับในการอุทธรณ์ ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

**มาตรา ๗** ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครมีชื่อในการบริหารงานตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และอาจมีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบ

**มาตรา ๘** การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปโดยอิสระ และเพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร โดยปราศจากการก้าวก่ายหรือแทรกแซงจากบุคคลใดหรือองค์กรใด โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

การจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรุงเทพมหานครหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ มีวินัยและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ

**มาตรา ๙** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### ลักษณะ ๑

**คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร**

---

**มาตรา ๑๐** ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมบัญชีกลาง

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครจำนวนห้าคน ประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง ประเภทละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมายหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการผู้แทนกรุงเทพมหานครตาม (๓) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

**มาตรา ๑๑** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าของบ้าน หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

**มาตรา ๑๒** ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้คัดเลือกกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้กรรมการที่คัดเลือกใหม่

**มาตรา ๑๓** กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อ

- (๑) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๒) พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

**มาตรา ๑๔** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๑
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๑๕ ให้กรรมการ ก.ก. อนุกรรมการ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อนุกรรมการ อ.ก.ก. หน่วยงาน อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๖ ในการประชุม ก.ก. ถ้าประธาน ก.ก. ไม่มาประชุม หรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มาตรา ๑๗ ในการประชุม ก.ก. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๘ ในการประชุม ก.ก. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

มาตรา ๑๙ ให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและการจัดระบบราชการ

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการปรับปรุงและการจัดหน่วยงานและส่วนราชการ การพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และวิธีการทำงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐาน

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจงเพื่อให้หน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติกรตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียก เอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัด กรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัด กรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มา ชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๖) กำหนดหน่วยงานหรือส่วนราชการรับผิดชอบในการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๗) พิจารณากำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) พิจารณาการแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุม เกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ปฏิบัติกรอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๐ ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานครเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.หน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ตามที่ ก.ก.กำหนด

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และ อ.ก.ก.หน่วยงานตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ทั้งนี้ให้นำ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดย อนุโลม



**มาตรา ๒๑** ก.ก. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ” เพื่อทำการใด ๆ แทนตามที่ได้มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ การดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของ ก.ก.

การตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ ให้ตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการอื่นใน ก.ก. อย่างน้อยสองคน

**มาตรา ๒๒** องค์ประกอบของ อ.ก.ก.วิสามัญข้าราชการตามมาตรา ๒๐ และ องค์ประกอบของ อ.ก.ก.วิสามัญตามมาตรา ๒๑ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบรรจุบุคคล เข้ารับราชการหรือการให้พ้นจากราชการ ต้องสอดคล้องกับมาตรา ๑๐ ของพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๒๓** ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ก.ก. และดำเนินการตามที่ ก.ก. มอบหมาย

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับนโยบาย และมาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการจ้างงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนและเป็นศูนย์กลางข้อมูลบริหารงานบุคคล

(๗) ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

(๘) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร

(๙) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และเงินเดือนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติ

(๑๒) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก.

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

## ลักษณะ ๒

### คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการ จำนวนห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งตามมาตรา ๒๖

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรืออธิบดีศาลปกครองชั้นต้น

(ง) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขตหรือเทียบเท่า

(จ) เคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่าตามที่

ก.ก. กำหนด

(ฉ) เคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๒๖ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทาบตามและคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๕ จำนวนห้าคน และให้ผู้ได้รับคัดเลือกประชุมเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้เลขาธิการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อประกาศแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลเพื่อการทาบตามและคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. เห็นสมควร

มาตรา ๒๗ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบภารใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

**มาตรา ๒๘** กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี นับแต่วันที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

**มาตรา ๒๙** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๗
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

**มาตรา ๓๐** ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) พิจารณาสั่งการให้ ก.ก. หรือหน่วยงานที่ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แก้ไขกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวที่ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรา ๓๓

- (๓) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๓๗

- (๔) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๔๐ (๓)
- (๕) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๔๓
- (๖) ออกกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครและข้อบังคับเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
- (๗) แต่งตั้งอนุกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค.- กรุงเทพมหานครกำหนดเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์และคุ้มครองระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมอบหมายเพื่อเสนอ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครพิจารณาวินิจฉัยสั่งการต่อไป

**มาตรา ๓๑** ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรม ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

**มาตรา ๓๒** การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครกำหนด

### ลักษณะ ๓

#### ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

---

หมวด ๑

บททั่วไป

---

**มาตรา ๓๓** การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้ คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค และความเป็นธรรม
- (๒) การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารงานบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

**มาตรา ๓๔** ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

**มาตรา ๓๕** การสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และการให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ ในหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วนราชการ ถ้าการปฏิบัติงานนั้นเป็นความประสงค์ของกรุงเทพมหานครและเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครไม่ต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

**มาตรา ๓๖** เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้นั้นตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่องการลงโทษหรือการลงโทษ ซึ่งมีใช่เป็นการดำเนินการตามมติของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก.-หน่วยงาน เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษลงเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษโดยให้ทำ-

ทัศน์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างไรเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง เห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัย หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ เพื่อพิจารณา ยกเว้นกรณีปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการทางวินัย หรือสั่งให้ผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งและได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

การรายงานไปยัง อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก. ตามวรรคห้าให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก.กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้าและเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก.แล้วแต่กรณี

## หมวด ๒ การอุทธรณ์

---

**มาตรา ๓๗** ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครซึ่งออกตามมาตรา ๓๐ (๖)

**มาตรา ๓๘** เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. - กรุงเทพมหานคร ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

## หมวด ๓ การร้องทุกข์

---

**มาตรา ๓๙** ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาหรือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อตน ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

**มาตรา ๔๐** การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ โดยให้ร้องทุกข์ดังนี้



(๑) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ก. หน่วยงาน และให้ อ.ก.ก. หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ก. หน่วยงานมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๒) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่มีใช้ปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๓) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือ ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งตามมติ อ.ก.ก. หน่วยงานหรือ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการตาม (๑)(๒) ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครและให้ ก.พ.ค. - กรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีมติเป็นประการใด ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

มติดตาม (๓) ให้เป็นที่สุด ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าว ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

การร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

**มาตรา ๔๑** ในการพิจารณาวินิจฉัยการร้องทุกข์ ให้ อ.ก.ก. หน่วยงาน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและสั่งเยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์หรือ สั่งการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

**มาตรา ๔๒** การพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ตามมาตรา ๔๑ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องทุกข์เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าวก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

## หมวด ๔

### การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไปไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรา ๓๓ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

## ลักษณะ ๔

### การบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานคร

## หมวด ๑

### บททั่วไป

มาตรา ๔๔ การบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน

ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่นำมาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามมาตรา ๖ ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภท การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๕ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากเจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานเจ้าสังกัดเห็นชอบโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้อำนาจตามวรรคหนึ่งแล้วให้แจ้งผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

## หมวด ๒

### ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

มาตรา ๔๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-  
สามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคม  
ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้ว่าราชการ-  
กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะ  
พิเศษ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความ  
เห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วน  
ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร  
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานเขต  
ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หรือเลขานุการผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณีเป็นผู้มี  
อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา และ  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก  
หรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็น  
สำนักหรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๔๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๖ การบรรจุและแต่งตั้งเลขานุการสภา-กรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากรุงเทพมหานคร หรือประธาน ก.ก. แล้วแต่กรณี

### หมวด ๓

#### ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขตให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของ กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก.กำหนด ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก.กำหนด ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษจาก สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีก สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งให้ปลด กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

#### หมวด ๔

#### ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งทางการบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักแล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด จากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา

### ลักษณะ ๕

#### บุคลากรกรุงเทพมหานคร

---

#### หมวด ๑

#### ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

---

มาตรา ๕๐ การบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน

มาตรา ๕๑ ให้ ก.ก. กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

#### หมวด ๒

#### พนักงานกรุงเทพมหานคร

---

มาตรา ๕๒ กรุงเทพมหานครอาจจัดให้มีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานตามที่กรุงเทพมหานครมอบหมาย

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
พนักงานกรุงเทพมหานคร

ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร  
ให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

### ลักษณะ ๖

#### เบ็ดเตล็ด

---

**มาตรา ๕๓** ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่  
ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจะพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วแต่กรณีให้ผู้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ  
บำนาญก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.กำหนด

**มาตรา ๕๔** เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด  
และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๕๕** บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย  
ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

**มาตรา ๕๖** การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการโอนข้าราชการอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
ตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุเป็น  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจกระทำได้หากเจ้าตัว  
สมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องไปให้ ก.ก.พิจารณา  
เห็นชอบ ในการนี้ให้ ก.ก. พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้จะบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับ  
เงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ก. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่า  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญและความเชี่ยวชาญในระดับ  
เดียวกันหรือทัดเทียมกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

### บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๕๗** ให้ดำเนินการให้มี ก.ก. ตามพระราชบัญญัตินี้ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.ก. ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี ก.ก. ตามวรรคหนึ่ง

ให้ ก.ก.ตามวรรคสองดำเนินการจัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง และดำเนินการอื่นตามที่จำเป็น

**มาตรา ๕๘** ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร อ.ก.ก.วิสามัญข้าราชการวิสามัญ อ.ก.ก.วิสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญข้าราชการอุดมศึกษา และ อ.ก.ก. หน่วยงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ก. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ทำหน้าที่แทนไปพลางก่อน

ให้ ก.ก. ซึ่งทำหน้าที่ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ตามวรรคหนึ่งดำเนินการตาม มาตรา ๒๖ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๕๙** ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา ขอบัญญัติ กฎ ขอบังคับ ระเบียบ มติ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา ขอบัญญัติ กฎ ขอบังคับ ระเบียบ มติ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ก.มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด



**มาตรา ๖๐** ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู-  
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ อยู่ใน  
วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้  
แล้วแต่กรณีต่อไป เว้นแต่กรณีที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๑

**มาตรา ๖๑** ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เป็น  
ผู้บริหารหรือให้การศึกษา หรือทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยหรือทำหน้าที่หลัก  
ทางด้าน การเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในวิทยาลัยแพทย์  
ศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และ  
สิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.ก.กำหนด

**มาตรา ๖๒** ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามพระราชบัญญัติ-  
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทใด  
ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตามที่ ก.ก.  
กำหนด ทั้งนี้ให้นำระยะเวลาการรับราชการของข้าราชการวิสามัญมาคำนวณเวลาราชการต่อ

**มาตรา ๖๓** ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้  
บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ออกข้อบังคับหรือ  
ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๑ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเรื่องลูกจ้าง  
พ.ศ.๒๕๓๕ มาใช้บังคับไปพลางก่อน

**มาตรา ๖๔** ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่  
สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตาม  
พระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ใช้อยู่ขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณาและ  
การดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) ในกรณีที่มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า การสอบสวนหรือการพิจารณานั้นแล้วแต่กรณีเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่องหรือส่งสำนวนเสนอให้ อ.ก.ก.ใดพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ อ.ก.ก.นั้นพิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ การดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด

**มาตรา ๖๕** ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๖๖** ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๖๗** เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก.สามัญ อ.ก.ก.สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก.สามัญ อ.ก.ก.สำนัก พิจารณาต่อไปจนแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. ในวันหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

**มาตรา ๖๘** ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของคณะกรรมการ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๓๑ ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในอัตราเดียวกับกรรมการ ก.ก. อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรมได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในอัตราเดียวกับ อ.ก.ก.วิสามัญ

**มาตรา ๖๙** ในระหว่างที่ ก.ก.ยังมีได้จัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยผลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ หรือกฎหมายเดิมที่เคยใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาไปพลางก่อนจนกว่า ก.ก. จะจัดทำหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานตามพระราชบัญญัตินี้แล้วเสร็จ

ในกรณีที่เป็นการจัดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้า ก.ก.จัดทำตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศให้ทราบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง จึงนำมาตรา ๖ ตามพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ประกาศเป็นต้นไป

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องกระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี